



Settore Personale, Organizzazione - CUA  
Ufficio Selezione e gestione del Personale

## PROCEDURA DI SELEZIONE UNICA, IN FORMA AGGREGATA CON IL COMUNE DI SEREGNO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI IN QUALITA' DI ISTRUTTORE GESTIONALE AREA ISTRUTTORI - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

### CIRTERI DI VALUTAZIONE (Stralcio del verbale 1)

#### Criteria

Per la valutazione delle capacità organizzative e delle competenze attitudinali di cui all'art.3 del bando di selezione, la Commissione accoglie la proposta della dott.ssa Pica, componente tecnico-specialistica della commissione, di strutturare la prova scritta in due parti: la prima costituita da un test a contenuto attitudinale volto a valutare le capacità di ragionamento numerico e astratto; la seconda parte costituita da un test situazionale volto alla valutazione delle competenze comportamentali trasversali dei candidati.

#### Test attitudinale

Il test attitudinale sarà formato da 30 item (10 numerici, 10 verbali e 10 astratti), che in fase di somministrazione saranno randomizzati.

La risposta esatta vale 1 punto, 0 punti per la risposta non data o errata (nessuna penalità). Il punteggio massimo è di 30 punti. Tempo a disposizione 25 minuti.

#### Test situazionale

Il test situazionale sarà costituito da uno scenario, a tema sociale. Lo scenario indaga 5

#### **Ufficio Selezione e gestione del Personale**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367/409

Email concorsi@comune.monza.it

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.557

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



**Settore Personale, Organizzazione - CUA**  
Ufficio Selezione e gestione del Personale

competenze (Problem solving, accuratezza, affidabilità, collaborazione, orientamento al risultato) tra quelle elencate all'art.3 del bando di selezione.

Il test prevede 4 domande per ogni competenza. Lo scenario prevede 20 domande.

Ogni domanda ha 4 possibili risposte: alla risposta più efficace viene assegnato 1 punto, alla risposta meno efficace vengono assegnati 0,25 punti; alle due risposte neutre, che sono ritenute meno efficaci di quella corretta, vengono assegnati 0,5 punti.

Il punteggio massimo è di 20 punti, da riproporzionare in trentesimi.

Tempo a disposizione 30 minuti.

### Inglese

Per la verifica della lingua inglese, la Commissione decide di sottoporre ai candidati 5 quesiti a risposta multipla di cui una sola corretta. In caso di risposta corretta al 60% delle 5 domande, non verrà applicata nessuna penalità, altrimenti verrà applicato un malus di 0,5 punti;

### Informatica

Per la verifica delle conoscenze informatiche più diffuse la Commissione decide di sottoporre ai candidati 5 quesiti a risposta multipla di cui una sola corretta. In caso di risposta corretta al 60% delle 5 domande, non verrà applicata nessuna penalità, altrimenti verrà applicato un malus di - 0,5 punti;

Il tempo a disposizione dei candidati per rispondere alle 10 domande complessive è di 10 minuti.

### Punteggio finale

**Ufficio Selezione e gestione del Personale**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367/409

Email concorsi@comune.monza.it

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.557

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



**Settore Personale, Organizzazione - CUA**  
Ufficio Selezione e gestione del Personale

La Commissione conferma che il punteggio finale sarà calcolato come media tra il punteggio conseguito nella prima parte della prova (test attitudinale), con quello della seconda parte della prova (test situazionale).

Da questo risultato si dovranno sottrarre le eventuali penalità acquisite nel test di inglese e informatica; supereranno la prova coloro che otterranno un punteggio pari o superiore a 21/30esimi, come previsto all'art.3 del bando di selezione.

**Ufficio Selezione e gestione del Personale**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367/409

Email concorsi@comune.monza.it

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.557

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969