



**Settore Personale, Organizzazione**  
Ufficio Selezione e gestione del Personale

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE  
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1  
DIRIGENTE - C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI -  
AREA DIRIGENZA - COMUNE DI MONZA**

**ALLEGATO A**

**PRIMA PROVA SCRITTA**

**Ufficio Selezione e gestione del Personale**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367/409

Email concorsi@comune.monza.it

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.557

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

Prima prova

N.3

Il candidato illustri l'iter per l'attivazione del "Pronto Intervento Sociale", con un focus sui dati da utilizzare per il dimensionamento del servizio e il monitoraggio dello stesso.

Il candidato motivi inoltre la modalità di gestione proposta ed evidenzi i punti cui porre attenzione nel corso del processo.

Walter Petrucci  
Giuseppe  
Assunta  
L. P.

Al. L.

U

N.1



Il candidato illustri le modalità di collaborazione con gli enti del Terzo Settore per la realizzazione di servizi sociali all'interno di una città di circa 200.000 abitanti e gli istituti giuridici a cui può far ricorso per la realizzazione di servizi e/o progetti.

In particolare, il candidato descriva l'iter da seguire per la trasformazione di un servizio socio educativo da gestione in economia a gestione tramite terzi.

Il candidato evidenzi i punti cui porre attenzione nel corso del processo.

B

Il candidato descriva l'iter da seguire per una valutazione comparativa tra le diverse possibili modalità di gestione dell'assistenza domiciliare anziani.

Illustri inoltre le procedure e gli istituti giuridici da porre in essere per il passaggio da una gestione dell'assistenza domiciliare mediante appalto, alla gestione mediante accreditamento, introducendo inoltre la compartecipazione al costo da parte degli utenti fino a questo momento non presente.

Il candidato evidenzi i punti cui porre attenzione nel corso del processo.

Walter L. L. L.  
M. M.  
G. G.  
L. L.

A



**Settore Personale, Organizzazione**  
Ufficio Selezione e gestione del Personale

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE  
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1  
DIRIGENTE - C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI -  
AREA DIRIGENZA - COMUNE DI MONZA**

**SECONDA PROVA SCRITTA**

**Ufficio Selezione e gestione del Personale**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367/409

Email concorsi@comune.monza.it

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.557

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



### N.3

Will Shuh  
of Atlanta was  
joining  
LPR

B

Il Sindaco del Comune di Monza intende avviare un nuovo progetto a sostegno della permanenza a domicilio di persone con decadimento cognitivo. L'obiettivo è pertanto facilitare la vita dei familiari-care giver, perché continuino a prendersi cura delle persone/familiari con decadimento cognitivo, offrendo dei servizi in alcuni ambiti della città da individuare. Considerato che ad oggi, il Comune non ha competenze (know how) specialistiche in tale ambito di intervento, e non ha al momento esperienze pregresse, decide di avviare la sperimentazione per i prossimi 3 anni con un budget annuale di euro 200.000,00 (duecentomila/00).

Il candidato illustri come perseguire l'obiettivo, quale proposta intende presentare al Sindaco.



A

## SECONDA PROVA

N.1

Il candidato immagini di operare all'interno di un Comune di circa 200.000 abitanti che deve affrontare una revisione organizzativa dei servizi in particolare rivolti alle famiglie in condizione di grave povertà economica e alle persone con situazione di grave marginalità.

Il comune gestisce due dormitori, servizi di docce, guardaroba e lavanderia. Sul territorio sono attive diverse associazioni che si occupano di mense sociali, guardaroba, ricerca del lavoro e unità di strada.

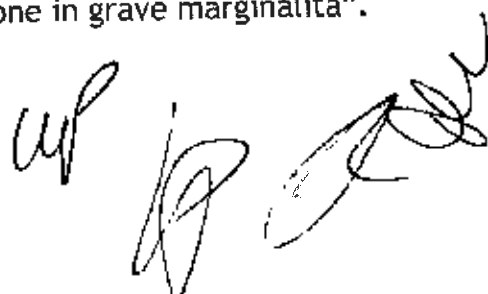
I cittadini di un quartiere centrale hanno più volte segnalato al comune la situazione di grave pericolosità sociale determinata da un gruppo di persone senza dimora che occupano i portici.

Gli assistenti sociali del comune segnalano che tra le famiglie sfrattate vi sono anziani con più di 70 anni inoltre hanno registrato un aumento del 10%, rispetto l'anno precedente, di persone sfrattate che sono costrette ad accedere al dormitorio comunale.

Il 70% delle famiglie sono state sfrattate per impossibilità a sostenere il costo dell'affitto.

Il comune utilizza il 20% del bilancio dei servizi sociali per gli interventi a favore delle fasce di popolazione precedentemente descritte. Questo stanziamento prevede per il 40% spese per servizi e per il restante 60% spese per contributi economici a persone fisiche.

Il comune decide di inserire nel DUP 2026/2028 il seguente obiettivo: "creazione di una rete territoriale collaborativa finalizzata a convogliare gli aiuti economici verso le famiglie a rischio sfratto e a potenziare i servizi per le persone in grave marginalità".



Il candidato, che ricopre il ruolo di dirigente dei servizi sociali del Comune, sviluppi una proposta progettuale tesa a dare attuazione all'obiettivo inserito nel DUP, che comprenda:

- le azioni da intraprendere;
- la modalità di intervento che intende perseguire;
- le risorse da utilizzare;
- il cronoprogramma
- gli indicatori per monitorare i progressi ottenuti ed eventuali formule da utilizzare per il loro calcolo

Mura  
Mela R. R. R.  
R. R. R.  
R. R. R.

Cec. R. R. R.

C



h