



39000 - SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE - CUA  
39320 - UFFICIO PRESENZE E SERVIZI PER IL PERSONALE

Dirigente responsabile: BRAMBILLA LAURA MARIA

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

**OGGETTO: PROCEDURA APERTA, AI SENSI DELL' ART. 71 DEL D. LGS. N. 36/2023 E S.M.I., PER L'AFFIDAMENTO DELLA FORNITURA E DEL SERVIZIO DI GESTIONE E SUPPORTO DI UNA PIATTAFORMA WELFARE RIVOLTA AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MONZA PER UN PERIODO STIMATO DI 28 MESI E COMUNQUE FINO AL 31/12/2028, OLTRE EVENTUALE OPZIONE DI RINNOVO DI 12 MESI ED EVENTUALE OPZIONE DI PROROGA DI 12 MESI - DECISIONE DI CONTRARRE.**

### IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE

Visti

la Direttiva 2014/24/UE sugli appalti pubblici;

la Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

il D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;

il D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.;

la Legge n. 136/2010 e ss.mm.ii.;

il D. Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii.;

il D. Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii.;

il D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917 e ss.mm.ii.;

lo Statuto dell'Ente;

il vigente Regolamento di Contabilità;

il vigente Regolamento dei Contratti;

il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Premesso che:**

Con delibera di G.C. n. 53/2026 la Giunta Comunale ha aggiornato gli indirizzi per la gestione strategica delle risorse umane esplicitando contestualmente gli indirizzi per la contrattazione integrativa;

**Considerato che:**

E' stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo Integrativo Aziendale il 24/04/2026, n. prot. 83304/2026, per definire i criteri di accesso del personale ad una piattaforma dedicata alla gestione di benefici di natura assistenziale e sociale (welfare integrativo);

la misura è assunta ai sensi dell'art. 82 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, ora confluito nell'art. 45 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, che consente di destinare quota parte del Fondo risorse decentrate al finanziamento di prestazioni di welfare integrativo a favore del personale dipendente, previa contrattazione decentrata;

il finanziamento della misura avviene nell'ambito del Fondo risorse decentrate, nel limite definito dall'Accordo Integrativo Aziendale, in conformità all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.;

con deliberazione n. 119 del 24 giugno 2021 è stato approvato il Piano welfare finanziato con i proventi previsti dall'art. 208 del D.Lgs. 30.04.1992, n. 285 e s.m.i., riservato ai dipendenti della Polizia Locale del Comune di Monza, a partire dall'annualità 2018;

il presente affidamento ha per oggetto la fornitura, gestione e supporto di una piattaforma informatica unica di *welfare* aziendale, rivolta a tutti i dipendenti del Comune di Monza, comprensiva sia del piano *welfare* generale sia del piano riservato alla Polizia Locale finanziato ai sensi dell'art. 208 del D.Lgs. 285/1992 e s.m.i. (Risorse Welfare PL);

il Settore Personale, Organizzazione - C.U.A. ha competenza in materia di benessere a favore dei dipendenti;

*l'art. 17, c. 1 del D. Lgs. n. 36/2023 e s.m.i., statuisce che "Prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti e gli enti concedenti, con apposito atto, adottano la decisione di contrarre individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte";*

per l'affidamento del presente appalto, sarà indetta una procedura aperta, ex art. 71 del Codice dei Contratti e che l'aggiudicazione avverrà con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa secondo il miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'art. 108 della stessa fonte di regolazione con l'attribuzione di 80/100 punti max al progetto tecnico e 20/100 punti max per l'offerta economica;

essendo l'affidamento aggiudicato secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, successivamente al termine ultimo previsto dalla disciplina di gara per la presentazione delle offerte, verrà nominata una Commissione Giudicatrice ai sensi degli art. 93 del Codice dei Contratti;

la stazione appaltante intende avvalersi dell'inversione procedimentale, ex art. 107, c. 3 del Codice dei Contratti, pertanto, si procederà prima alla valutazione dell'offerta tecnica, poi alla valutazione dell'offerta economica tramite la Commissione Giudicatrice per tutti i concorrenti, poi, alla verifica della documentazione amministrativa del concorrente risultato primo nella graduatoria provvisoria;

saranno rispettati i tempi per la conclusione delle gare di appalto previsti dall'art. 17, c. 3, così come indicati nell'Allegato I.3 del Codice;

#### **Considerato che:**

l'appalto è costituito da un unico lotto in considerazione del fatto che, ex art. 58, c. 2, del D. Lgs. n. 36/2023 e s.m.i., organizzativamente ed economicamente non è vantaggioso suddividere il presente servizio in più lotti; infatti, la suddivisione in lotto unico rende l'esecuzione dell'appalto efficace ed efficiente dal punto di vista dei controlli, con trasparenza nell'attribuzione delle relative responsabilità sulla qualità del servizio reso;

si ritiene, inoltre, che la suddivisione in più lotti oltre a non essere economicamente più conveniente, rischia di rendere complessivamente inefficace la gestione dell'appalto;

verranno ammessi a partecipare alla procedura gli operatori economici in possesso dei requisiti richiesti negli atti di gara approvati con il presente provvedimento, seppur non materialmente allegati;

si procederà all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta valida, purché conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto;

la durata dell'affidamento è fino al 31/12/2028 (indicativamente 28 mesi) con eventuale opzione di rinnovo di ulteriori 12 mesi ed eventuale ulteriore proroga di 12 mesi;

il valore stimato dell'appalto è pari ad euro 5.229.120,00 (I.V.A. esclusa), determinato sulla base dell'ammontare complessivo del credito welfare potenzialmente attribuibile ai beneficiari nel periodo contrattuale, comprensivo di

a) valore nominale del credito welfare

b) commissione spettante all'Appaltatore,

così ripartito:

- euro 2.412.800,00 (I.V.A. esclusa), fino al 31/12/2028;
- euro 972.400,00 (I.V.A. esclusa), per eventuale rinnovo contrattuale (12 mesi);
- euro 972.400,00 (I.V.A. esclusa), per eventuale proroga contrattuale (12 mesi);
- euro 871.520,00 (IVA esclusa) per c.d. quinto d'obbligo;

la base d'asta è costituita dalla percentuale di commissione da applicare sul credito effettivamente utilizzato dai beneficiari, pari al 4%; in sede di offerta economica, dovrà essere indicata la percentuale non superiore alla base d'asta. Si intende escluso il credito non utilizzato o scaduto;

trattandosi di servizio di natura intellettuale, non è richiesta l'indicazione dei costi della manodopera e quelli della sicurezza, ai sensi dell'art. 108, c. 9 del Codice dei Contratti Pubblici; non è, altresì, prevista l'elaborazione del D.U.V.R.I. in conformità all'art. 26, c. 3-bis del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;

il subappalto è regolato dall'art. 119 del D. Lgs. n. 36/2023 e s.m.i. secondo quanto previsto dall'art. 18 del Capitolato;

verrà utilizzata per l'affidamento di cui sopra la piattaforma di approvvigionamento digitale (PAD) *Sintel* di A.R.I.A. S.p.A. di Regione Lombardia;

per la tipologia dei dati richiesti, a seguito dell'obbligo di utilizzo della Piattaforma di approvvigionamento digitale certificata (PAD), il C.I.G. del presente affidamento verrà acquisito in concomitanza con la pubblicazione della procedura in oggetto e lo stesso verrà indicato, oltre che nella documentazione di gara, anche nel provvedimento conclusivo di aggiudicazione;

#### **Verificato che:**

alla data di adozione del presente provvedimento non sono attive né Convenzioni CONSIP né Convenzioni presso la Centrale di Committenza della Regione Lombardia ARIA né presso il/i soggetto/i aggregatore/i per l'acquisto del tipo di affidamento in oggetto;

l'affidamento *de quo* non rientra tra i beni e servizi di cui al D.P.C.M. 11/2/2026 (G.U.R.I. 6/4/2026 n. 88, cfr. art. 9, c. 3, D. L. n. 66/2014, convertito con modifiche nella L. n. 89/2014) e, pertanto, si può procedere all'acquisizione del servizio senza ricorrere ad uno dei soggetti aggregatori di cui al comma 1 dello stesso art. 9;

le principali condizioni contrattuali sono quelle di cui al Capitolato Speciale di Appalto, al bando/disciplinare di gara e alla relazione generale

illustrativa, che contiene il quadro con la stima economica degli oneri complessivi necessari per l'acquisizione del servizio, che vengono approvati con il presente atto, seppur non materialmente allegati;

il codice C.U.I. assegnato alla presente procedura nel programma triennale degli acquisti di forniture e servizi risulta essere il seguente: S02030880153202600049;

il Responsabile Unico del Progetto, per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 36/2023 e s.m.i., è la dott.ssa Chioetto Cristina, titolare di elevata Qualificazione, Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale nominato con provvedimento prot. 89054/2026 del 05/05/2026) che possiede i requisiti previsti dall'art. 5 dell'Allegato I.2 al D. Lgs. n. 36/2023 e s.m.i.;

il R.U.P. ha rilasciato la dichiarazione (prot. n. 85757 del 29/04/2026) di non trovarsi, in relazione all'affidamento, in una delle condizioni previste dall'art. 16 del D. Lgs. n. 36/2023 e s.m.i., dall'art. 35 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., e dall'art. 6 del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 e s.m.i., anche con riguardo agli obblighi di astensione previsti dall'art. 6-bis della L. 241/1990 e s.m.i. e dall'art. 7 del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 e s.m.i., agli atti del Servizio Amministrazione del Personale;

essendo il servizio di importo stimato superiore a € 500.000,00 per l'esecuzione del contratto, il R.U.P. si avvale del direttore dell'esecuzione;

il Direttore dell'Esecuzione del Contratto (D.E.C.), ex art. 114 del D. Lgs. n. 36/2023 e s.m.i. è il dott. Recchia Vincenzo, Responsabile dell'Ufficio Presenze e Servizi per il Personale, nominato con provvedimento prot. 90398/2026;

il D.E.C. ha reso la dichiarazione di non trovarsi, in relazione all'affidamento, in una delle condizioni previste dall'art. 16 del D. Lgs. n. 36/2023 e s.m.i., dall'art. 35 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., e dall'art. 6 del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 e s.m.i., anche con riguardo agli obblighi di astensione previsti dall'art. 6-bis della L. 241/1990 e s.m.i. e dall'art. 7 del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 e s.m.i., acquisita al prot. n. 86113 del 30/04/2026)

in conformità al "*Regolamento per gli incentivi alle funzioni tecniche*" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 252/2025 secondo quanto previsto dall'art. 45 D.Lgs. 36/2023 e s.m.i. sarà riconosciuta ai dipendenti costituenti il gruppo di lavoro, costituito con Disposizione Dirigenziale prot. n. 93587/2026 dell'11/04/2026, la percentuale 1,8% sull'importo dei servizi posti a base della procedura di affidamento (I.V.A. esclusa);

il R.U.P. ha approvato il progetto della presente procedura costituito dalla relazione generale illustrativa, che contiene anche il quadro con la stima

economica dell'intervento, dal Capitolato tecnico, in conformità all'art. 4-bis dell'Allegato I.7 del Codice dei Contratti;

Vista la documentazione di gara consistente nel Capitolato Speciale di Appalto, Bando/Disciplinare di gara e modelli, relazione generale illustrativa, agli atti del Servizio;

Vista, altresì, la proposta del R.U.P. di adozione del presente provvedimento relativa alla decisione a contrarre di cui all'oggetto (prot. n. 94196/2026 del 11/04/2026);

Vista la necessità di dotarsi di una piattaforma welfare per i dipendenti del Comune di Monza, al fine di attuare misure di welfare integrativo e migliorare il benessere del personale

Dato atto che, per l'adozione del presente provvedimento, non risulta necessario acquisire, nell'ambito dell'istruttoria, pareri di servizi interni o di altre amministrazioni esterne;

Dato atto che, per l'esecuzione del presente provvedimento non risulta necessario acquisire certificazioni o nullaosta di servizi interni o di altre amministrazioni esterne;

Dato atto che la materia oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze dell'unità organizzativa UFFICIO PRESENZE E SERVIZI PER IL PERSONALE come da vigente funzionigramma;

Dato atto che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 22/09/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2027 - aggiornamento Sezione Strategica 2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 04/12/2025 è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione: Sezione strategica 2023-2027, Sezione operativa 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 22/12/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2026-2027-2028 e relativi allegati.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 470 del 30/12/2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione (PEG) 2026-2028;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 29/01/2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028;

Accertata la propria competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente regolamento comunale di contabilità e dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

**Richiamata, altresì, l'ipotesi di Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto del 24/04/2026, n. prot. 83304/2026**

Dato atto che il presente provvedimento costituisce attuazione del seguente obiettivo operativo del DUP: 0110/6.17.36 - Innovazione organizzativa;

## D E T E R M I N A

di approvare le premesse, che formano parte integrante del presente dispositivo;

di indire la procedura aperta, ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. n. 36/2023 e s.m.i. per l'affidamento in appalto della fornitura e del servizio di gestione e supporto di una piattaforma *welfare* rivolta ai dipendenti del Comune di Monza fino al 31/12/2028 con durata indicativamente di 28 mesi, con opzione di rinnovo di ulteriori 12 mesi ed eventuale proroga per ulteriori 12 mesi, da aggiudicare secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa secondo il miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi del 108, c.1 della stessa fonte di regolazione attribuendo i seguenti punteggi:

80/100 punti max al progetto tecnico e 20/100 punti max all'offerta economica;

di approvare, per i motivi espressi in premessa, la documentazione di gara posta agli atti del Servizio Amministrazione del Personale, costituita da:

- il Capitolato Speciale di Appalto;
- Bando/Disciplinare di gara e relativi modelli, la relazione generale illustrativa;

di avvalersi, ex art. 107, c. 3 del Codice dei Contratti, dell'inversione procedimentale e, pertanto, si procederà prima alla valutazione dell'offerta tecnica poi alla valutazione dell'offerta economica tramite la Commissione Giudicatrice, per tutti i concorrenti, poi, alla verifica della documentazione amministrativa del concorrente risultato primo in graduatoria provvisoria;

che il valore stimato dell'appalto è pari ad euro 5.229.120,00 (I.V.A. esclusa), comprensivo

- di euro 2.412.800,00 (I.V.A. esclusa), fino al 31/12/2028;
- di euro 972.400,00 (I.V.A. esclusa), per eventuale rinnovo contrattuale (12 mesi);
- di euro 972.400,00 (I.V.A. esclusa), per eventuale proroga contrattuale (12 mesi);
- di euro 871.520,00 (IVA esclusa) per c.d. quinto d'obbligo;

che sarà oggetto della base d'asta la percentuale di commissione da applicare sul credito effettivamente utilizzato dai beneficiari, pari al 4%; in sede di offerta economica, dovrà essere indicata la percentuale non superiore alla base d'asta. Si intende escluso il credito non utilizzato o scaduto;

di prevedere che, successivamente al termine ultimo stabilito dagli atti di gara per la presentazione delle offerte, verrà nominata una Commissione

Giudicatrice ai sensi dell'art.93 del Codice dei Contratti;

che il contratto sarà stipulato, a pena nullità, in modalità elettronica, ex art. 18 del Codice dei Contratti in forma di atto pubblico amm.vo, a cura dell'ufficiale Rogante dell'Ente, con spese a carico dell'Aggiudicatario;

che si procederà all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta valida, purché conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto;

di dare atto che:

il codice C.U.I. assegnato alla presente procedura nel programma triennale degli acquisti di forniture e servizi è il seguente S02030880153202600049;

il R.U.P. per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 36/2023 e s.m.i., è Chioetto Cristina Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale

il Direttore dell'Esecuzione del Contratto, ex art. 114 del D.Lgs. n. 36/2023 e s.m.i., è Recchia Vincenzo, nominato con provvedimento prot. 90398/2026;

di disciplinare il subappalto nel rispetto dell'art. 119 D. Lgs. 36/2023 e s.m.i., nei limiti di quanto disposto dall'art. 18 del Capitolato;

di impegnare la complessiva somma di euro 2.433.216,00 (I.V.A. inclusa) nel rispetto dei presupposti di cui all'art. 183, c. 6, lett. a) del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., come segue:

a. Per le quote *welfare* da ripartire, non soggette ad I.V.A.:

- € 450.000,00 al capitolo 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" (risorse welfare) cod. V livello 1010101004 del bilancio 2026;
- € 135.000,00 al capitolo 1220/0 "Welfare Polizia Locale (art. 208 cds)" (risorse welfare PL) cod. V livello 1010201002 del Bilancio 2026;
- € 800.000,00 al capitolo 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" (risorse welfare) cod. V livello 1010101004 del bilancio 2027;
- € 135.000,00 al capitolo 1220/0 "Welfare Polizia Locale (art. 208 cds)" (risorse welfare PL) cod. V livello 1010201002 del Bilancio 2027;
- € 800.000,00 al capitolo 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" (risorse welfare) cod. V livello 1010101004 del bilancio 2028;

b. Per la spesa inerente alle commissioni (I.V.A. inclusa), soggetti ad eventuali rettifiche a seguito dell'aggiudicazione:

- € 28.548,00 al capitolo 1426/0 "Prestazione di servizi - Selezione e Sviluppo" cod. V livello 1030299999 del Bilancio 2026;
- € 45.628,00 al capitolo 1426/0 "Prestazione di servizi - Selezione e Sviluppo" cod. V livello 1030299999 del bilancio 2027;
- € 39.040,00 al capitolo 1426/0 "Prestazione di servizi - Selezione e Sviluppo" cod. V livello 1030299999 del bilancio 2028;

Di dare atto che l'eventuale spesa relativa agli anni 2029 / 2030 sarà impegnata con successivo provvedimento dirigenziale;

Di dare atto della costituzione del gruppo di lavoro prot. n. 93587/2026 dell'11/04/2026 ai sensi del Regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 252/2025 avente ad oggetto "REGOLAMENTO SUGLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE" e di impegnare la spesa di € 43.430,40 per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti previste dal comma 2 dell'art. 45 del D.lgs. 36/2023 e s.m.i. e corrispondente al 1,8% dell'importo posto a base di gara al netto dell'I.V.A., escluse eventuali opzioni, nel rispetto dei nuovi principi contabili indicati dalla normativa sull'Armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di Bilancio citati in premessa, come segue:

- € 10.951,20 al capitolo 1429/0 "Prestazione di servizi - Personale e Organizzazione" cod. V livello 1030299999 del bilancio 2026;
- € 17.503,20 al capitolo 1429/0 "Prestazione di servizi - Personale e Organizzazione" cod. V livello 1030299999 del bilancio 2027;
- € 14.976,00 al capitolo 1429/0 "Prestazione di servizi - Personale e Organizzazione" cod. V livello 1030299999 del bilancio 2028;

di impegnare altresì la somma di € 880,00 quale contributo dovuta all'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) al capitolo 1429/0 "Prestazione di servizi - Personale e Organizzazione" cod. V livello 1030299999 del bilancio 2026.

di accertare che, ai sensi dell'art. 183, c. 8 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa sul capitolo interessato dal presente provvedimento;

si procederà alla rideterminazione dei citati impegni a seguito di atto di aggiudicazione sulla base dell'offerta presentata dall'operatore economico che risulterà aggiudicatario del servizio in oggetto;

che l'esecutività del presente provvedimento è subordinata all'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria ex art. 183, comma 7 del D Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

di attestare la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

di dichiarare l'assenza di situazioni di incompatibilità, inconferibilità e di conflitto d'interesse, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e s.m.i., dell'art. 16 del D. Lgs. 36/2023 e s.m.i., dell'art. 35 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 6 del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, anche con riguardo agli obblighi di astensione previsti dall'art. 6-bis della L. 241/1990 e s.m.i. e dall'art. 7 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e s.m.i..

Di dare atto che la spesa risulta finanziata come segue:

Anno	Capitolo	Descrizione	Livello	Missione Programma Titolo	Importo
2026	1555	FONDO POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	1010101004	01101	450000,00
2026	1220	WELFARE POLIZIA LOCALE (art. 208 cds)	0	03011	135000,00
2027	1555	FONDO POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	1010101004	01101	800000,00
2027	1220	WELFARE POLIZIA LOCALE (art. 208 cds)	0	03011	135000,00
2028	1555	FONDO POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	1010101004	01101	800000,00
2026	1426	PRESTAZIONE DI SERVIZI - SELEZIONE E SVILUPPO	1030299999	01101	28548,00
2027	1426	PRESTAZIONE DI SERVIZI - SELEZIONE E SVILUPPO	1030299999	01101	45628,00
2028	1426	PRESTAZIONE DI SERVIZI - SELEZIONE E SVILUPPO	1030299999	01101	39040,00
2026	1429	PRESTAZIONI DI SERVIZI - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	1030299999	01101	10951,20
2027	1429	PRESTAZIONI DI SERVIZI - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	1030299999	01101	17503,20
2028	1429	PRESTAZIONI DI SERVIZI - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	1030299999	01101	14976,00

Di impegnare ed imputare le seguenti somme quali contribuzione dovuta all'Autorita' Nazionale Anti Corruzione (A.N.A.C.);

Anno	Capitolo	Descrizione	Livello	Missione Programma Titolo	Importo
2026	1429	PRESTAZIONI DI SERVIZI - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	1030299999	01101	880,00

Di dare atto che al presente provvedimento non è associato alcun Codice Identificativo di Gara (CIG)

Di dare atto che al presente provvedimento non è associato alcun Codice Unico di Progetto (CUP)



39000 - SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE - CUA  
39320 - UFFICIO PRESENZE E SERVIZI PER IL PERSONALE

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

**OGGETTO:** PROCEDURA APERTA, AI SENSI DELL' ART. 71 DEL D. LGS. N. 36/2023 E S.M.I., PER L'AFFIDAMENTO DELLA FORNITURA E DEL SERVIZIO DI GESTIONE E SUPPORTO DI UNA PIATTAFORMA WELFARE RIVOLTA AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MONZA PER UN PERIODO STIMATO DI 28 MESI E COMUNQUE FINO AL 31/12/2028, OLTRE EVENTUALE OPZIONE DI RINNOVO DI 12 MESI ED EVENTUALE OPZIONE DI PROROGA DI 12 MESI - DECISIONE DI CONTRARRE.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D. Lgs. 267/2000, si attestano la regolarità contabile e la copertura finanziaria relativamente alla determinazione N. 847 del 12/05/2026.

Si impegnano e sub/impegnano le seguenti somme:

Anno	Capitolo	Descrizione	Livello	Missione Programma Titolo	Importo	Impegno
2026	1555	FONDO POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	1010101004	01101	450000,00	2035
2026	1220	WELFARE POLIZIA LOCALE (art. 208 cds)	0	03011	135000,00	2037
2027	1555	FONDO POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	1010101004	01101	800000,00	243
2027	1220	WELFARE POLIZIA LOCALE (art. 208 cds)	0	03011	135000,00	245

Anno	Capitolo	Descrizione	Livello	Missione Programma Titolo	Importo	Impegno
2028	1555	FONDO POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	1010101004	01101	800000,00	64
2026	1426	PRESTAZIONE DI SERVIZI - SELEZIONE E SVILUPPO	1030299999	01101	28548,00	2036
2027	1426	PRESTAZIONE DI SERVIZI - SELEZIONE E SVILUPPO	1030299999	01101	45628,00	244
2028	1426	PRESTAZIONE DI SERVIZI - SELEZIONE E SVILUPPO	1030299999	01101	39040,00	65
2026	1429	PRESTAZIONI DI SERVIZI - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	1030299999	01101	10951,20	2038 e sub.772
2027	1429	PRESTAZIONI DI SERVIZI - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	1030299999	01101	17503,20	246 e sub 35
2028	1429	PRESTAZIONI DI SERVIZI - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	1030299999	01101	14976,00	66 e sub.9

Favorevole Dando atto che prestazioni di welfare integrativo a favore del personale della PL (capitolo 1220) saranno erogabili solo in seguito all'effettivo introito delle relative risorse del CDS che le finanziano

Si impegnano le seguenti somme quale contribuzione dovuta all'Autorità Nazionale Anti Corruzione (A.N.A.C.):

Anno	Capitolo	Descrizione	Livello	Missione Programma Titolo	Importo	Impegno
2026	1429	PRESTAZIONI DI SERVIZI - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	1030299999	01101	880,00	2039

Monza, 14/05/2026

**IL RAGIONIERE CAPO**